



Code of Conduct

der audatis GROUP

Inhalt

1	Präambel	3
2	Einhaltung von Rechtsvorschriften	4
3	Soziale Verantwortung	4
3.1	Arbeitsbedingungen	4
3.2	Vereinigungsfreiheit	4
3.3	Gleichbehandlung	4
3.4	Zwangsarbeit (Sklaverei) und Kinderarbeit	4
4	Umwelt und Nachhaltigkeit	5
5	Datenschutz und Schutz von Geschäftsgeheimnissen	5
6	Umgang mit Geschäftspartnern	5
6.1	Fairer Wettbewerb	5
6.2	Interessenkonflikte	5
6.3	Korruption und Bestechlichkeit	5
7	Freigabe	6
8	Dokumentenhistorie	6

1 Präambel

Die audatis GROUP (audatis Cert GmbH, audatis Consulting GmbH, audatis Services GmbH, audatis Group GmbH) hat sich auf die Bereiche Datenschutz und Informationssicherheit spezialisiert und steht Kunden im In- und Ausland als verlässlicher Auditor, Berater, Trainer und Softwareentwickler zur Seite.

Die Einhaltung ökonomischer, ökologischer, sozialer und gesellschaftlicher Prinzipien sind ebenso wie die Einhaltung von anwendbaren nationalen und internationalen Rechtsvorschriften essenzielle Werte für die audatis GROUP, die das unternehmerische Handeln stets bestimmen.

Dies wollen wir mit diesem Code of Conduct daher auch unseren Geschäftspartner darlegen.

Herford, 21.02.2023

Carsten Knoop
Geschäftsführender Gesellschafter

2 Einhaltung von Rechtsvorschriften

Wir verpflichten uns alle für die audatis GROUP unmittelbar und unabdingbaren anwendbaren nationalen und internationalen Rechtsvorschriften einzuhalten.

3 Soziale Verantwortung

3.1 Arbeitsbedingungen

Wir halten alle für uns anwendbaren und unabdingbaren gesetzlichen arbeitsrechtlichen Vorschriften (u.a. das „Gesetz zur Regelung eines allgemeinen Mindestlohns (MiLoG)“) ein. Wir möchten alle Mitarbeitenden an unserem Erfolg beteiligen, daher sind faire und leistungsorientierte Gehaltsstrukturen für uns eine Selbstverständlichkeit.

Durch nachhaltiges wirtschaftliches Handeln bieten wir unseren Mitarbeitenden ferner langfristig sichere und attraktive Arbeitsplätze. Im Bewusstsein unserer sozialen Verantwortung beinhaltet dies außerdem eine optimale Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

Auch alle für die audatis GROUP zwingend anwendbaren Vorschriften zur Arbeitssicherheit werden eingehalten.

3.2 Vereinigungsfreiheit

Die audatis GROUP unterstützt das Recht von Mitarbeitenden sich frei zu Gewerkschaften zusammenzuschließen oder diesen beizutreten. Mitarbeitende dürfen wegen der Gründung, des Beitritts oder der Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft nicht ungerechtfertigt diskriminiert werden oder sanktioniert werden.

Das Recht der Gewerkschaften, Tarifverträge auszuhandeln oder zu schließen sowie bei Interessenkonflikten kollektive Maßnahmen, einschließlich Streiks, zu ergreifen, wird respektiert.

3.3 Gleichbehandlung

Diskriminierungen aufgrund von nationaler und ethnischer Abstammung, sozialer Herkunft, des Gesundheitsstatus, Behinderung, sexueller Orientierung, Alter, Geschlecht, politischer Meinung, Religion oder Weltanschauung, sind, sofern diese nicht in den Erfordernissen der Beschäftigung begründet sind, unzulässig.

Wir profitieren von der Vielfalt und leben die Toleranz. Eine diskriminierungsfreie Arbeitskultur wird daher gefördert.

3.4 Zwangsarbeit (Sklaverei) und Kinderarbeit

Wir lehnen alle Arten von Zwangsarbeit, Menschenhandel sowie Kinderarbeit ausdrücklich ab.

4 Umwelt und Nachhaltigkeit

Wir sind uns bewusst, dass der Schutz der Umwelt und der natürlichen Ressourcen ein wichtiges Ziel der audatis GROUP ist. Wir halten daher die für uns unabdingbaren und anwendbaren nationalen und internationalen Gesetze und Vorgaben zum Schutz der Umwelt ein.

Darüber hinaus verpflichten wir uns einem schonenden Umgang mit allen Ressourcen. Wir drucken nur das Nötigste aus, verwenden bevorzugt Mehrwegprodukte und verzichten auf unnötige Verpackungen. Die Benutzung öffentlicher Verkehrsmittel hat bei allen Wegen Vorrang und unser Bestreben ist es, auf Flugreisen im innerdeutschen Raum weitestgehend zu verzichten.

An unserem Erfolg lassen wir auch gemeinnützige Vereine und Organisationen teilhaben, indem wir sie finanziell unterstützen.

5 Datenschutz und Schutz von Geschäftsgeheimnissen

Der Schutz der personenbezogenen Daten unserer Kunden, Geschäftspartner und Mitarbeitenden sowie der Schutz von Geschäftsgeheimnissen, die uns gegenüber offenbart werden, haben oberste Priorität und bestimmen unsere tägliche Handlungsmaxime.

Das Vertrauen von Kunden, Geschäftspartnern und Mitarbeitenden in einen sicheren Umgang ihrer Daten stellt für die audatis GROUP ein hohes Gut dar, welches nicht verletzt werden soll. Unser Bestreben ist daher die kontinuierliche Weiterentwicklung unserer datenschutz- und informationssicherheitsrelevanten Geschäftsprozesse.

6 Umgang mit Geschäftspartnern

6.1 Fairer Wettbewerb

Der Schutz offener Märkte und des freien Wettbewerbs sind ein wichtiges Ziel der audatis GROUP. Kartellrechtliche Vorschriften sind zu respektieren und Verhaltensweisen, die diesen zuwiderlaufen zu unterlassen.

6.2 Interessenkonflikte

Sollte eine Geschäftsbeziehung zu einem Interessenskonflikt führen, wird der entsprechende Geschäftspartner davon unverzüglich in Kenntnis gesetzt.

6.3 Korruption und Bestechlichkeit

Faires Handeln ist ein essenzieller Bestandteil unser Handlungsmaxime. Die audatis GROUP lehnt daher alle Arten von Korruption einschließlich Erpressung und Bestechung ab.

7 Freigabe

Dieses Dokument tritt am 21.02.2023 in Kraft.

Carsten Knoop,
Geschäftsführender Gesellschafter

8 Dokumentenhistorie

Version	Datum	Beschreibung	Name
1.0	21.02.2023	Freigabe	Carsten Knoop
0.1	13.03.2023	Initiale Erstellung des Dokuments	Alexandra Krüger