

Information der betroffenen Personen (Bewerber) bei Direkterhebung (Art. 13 DS-GVO)

Allgemeines

Diese Datenschutzerklärung informiert dich darüber, wie wir deine personenbezogenen Daten, die im Rahmen des Online-Bewerbungsverfahrens erhoben werden, verarbeiten. Bitte beachte, dass wir Bewerbungen ausschließlich über unser Bewerberportal annehmen.

Verantwortlichkeit:

Verantwortlich im Sinne des Datenschutzes ist grundsätzlich die Gesellschaft, bei der du dich bewirbst. Es kann sich dabei um eine der folgenden Gesellschaften handeln:

- **audatis Group GmbH**
Luisenstr. 1, 32052 Herford
Tel.: 05221 872920
- **audatis Cert GmbH**
Luisenstr. 1, 32052 Herford
Tel.: 05221 872920
- **audatis Consulting GmbH**
Luisenstr. 1, 32052 Herford
Tel.: 05221 872920
- **audatis Services GmbH**
Luisenstr. 1, 32052 Herford
Tel.: 05221 872920

Solltest du dich nicht auf eine Stelle bei der audatis Group GmbH bewerben, so tragen sowohl die audatis Gesellschaft, bei der du dich beworben hast, als auch die audatis Group GmbH die Verantwortung. Die audatis Group GmbH ist für das Personalmanagement aller audatis Gesellschaften zuständig, sodass in diesem Fall eine gemeinsame Verantwortlichkeit gemäß Art. 26 DS-GVO besteht.

Gesetzlicher Vertreter aller Gesellschaften:

Carsten Knoop, Tel: 05221 87292-0, E-Mail: info@audatis.de

Datenschutzbeauftragte:

E-Mail: datenschutz@audatis.de

Angaben zur Verarbeitungstätigkeit

Zweck und Rechtsgrundlage der Verarbeitungstätigkeit:

Öffentliche Information

Mit deiner Bewerbung übermittelst du uns personenbezogene Daten, darunter u.a.:

- Vor- und Nachname
- E-Mail-Adresse
- Telefonnummer
- Verfügbarkeitsdatum
- Gehaltsvorstellungen
- LinkedIn-Profil (optional)
- XING-Profil (optional)

Zusätzlich kannst du Dokumente wie ein Anschreiben, Lebenslauf (Pflicht) und Zeugnisse hochladen, die weitere personenbezogene Daten enthalten können (z. B. Geburtsdatum, Adresse).

Diese Daten werden gemäß § 6 Abs. 1 lit. b) DS-GVO i.V.m. § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG verarbeitet, um über ein mögliches Beschäftigungsverhältnis zu entscheiden. Zudem speichern wir die Daten, um uns gegen mögliche Rechtsansprüche aus dem Bewerbungsverfahren zu schützen (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DS-GVO).

Kategorien von Empfängern:

Intern: Geschäftsführung, Personalabteilung sowie autorisierte Mitarbeitende, die am Bewerbungsprozess beteiligt sind; gegebenenfalls die Rechtsabteilung (ausschließlich im Rahmen des Schutzes vor rechtlichen Ansprüchen aus dem Bewerbungsverfahren).

Extern: Auftragsverarbeiter (Personio) sowie gegebenenfalls Rechtsanwälte und Gerichte (ausschließlich im Rahmen des Schutzes vor rechtlichen Ansprüchen aus dem Bewerbungsverfahren).

Weitergabe der Daten an Personio:

Die im Rahmen Ihrer Bewerbung übermittelten Daten werden per TLS-Verschlüsselung übertragen und in einer Datenbank gespeichert. Diese Datenbank wird von der Personio GmbH, welche eine Personalverwaltungs- und Bewerbermanagement-Software anbietet (<https://www.personio.de/impressum/>), betrieben.

Personio ist in diesem Zusammenhang unser Auftragsverarbeiter nach Art. 28 DS-GVO. Die Grundlage für die Verarbeitung ist hierbei ein Vertrag zur Auftragsverarbeitung zwischen uns als verantwortliche Stelle und Personio.

Die Datenschutzerklärung von Personio finden Sie unter <https://www.personio.de/datenschutzerklaerung/>

Datentransfer in ein Drittland:

Es ist liegt keine geplante Übermittlung in Drittstaaten vor.

Zusätzliche Informationspflichten:

Speicherungsdauer der personenbezogenen Daten:

Deine Daten werden 120 Tage nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht oder anonymisiert, sofern kein Beschäftigungsverhältnis zustande kommt.

Falls du bei uns angestellt wirst, können die bereits übermittelten Daten zur Durchführung des Arbeitsverhältnisses gemäß § 6 Abs. 1 lit. b) DS-GVO i.V.m. § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG weiterverarbeitet werden.

Rechte der betroffenen Person:

Du hast das Recht auf:

- Auskunft (Art. 15 DS-GVO)
- Berichtigung (Art. 16 DS-GVO)
- Löschung (Art. 17 DS-GVO)
- Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DS-GVO)
- Datenübertragbarkeit (Art. 20 DS-GVO)
- Widerspruch (Art. 21 DS-GVO)
- Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde (Art. 77 DS-GVO)

Für die Ausübung deiner Rechte wende dich bitte an unsere Datenschutzbeauftragte.

Pflicht zur Bereitstellung der personenbezogenen Daten / Folgen bei Nichtbereitstellung:

Du bist nicht gesetzlich oder vertraglich verpflichtet, uns deine personenbezogenen Daten bereitzustellen. Allerdings ist die Angabe dieser Daten notwendig, um das Bewerbungsverfahren durchzuführen. Ohne deine Daten ist es uns nicht möglich, deine Bewerbung zu bearbeiten oder einen Vertrag mit dir abzuschließen.

Profiling / Automatisierte Entscheidungsfindung:

Profiling oder eine automatisierte Entscheidungsfindung findet nicht statt.